

Bæredygtighedsresultater

ESG Rapport

2024/25





Om rapporten

Rapporten er udarbejdet internt i BSM A/S (herefter BSM), CVR-nr. 10484448.

BSM er ansvarlig for rapportens indhold og struktur - herunder at sikre overensstemmelse med den til enhver tid gældende danske og europæiske lovgivning om ESG-rapportering (Environmental, Social & Governance).

Rapporten er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Vi har bestræbt os på at gøre indholdet så retvisende som muligt, men kan ikke garantere fuld nøjagtighed eller kompletthed af de anvendte data.

Indholdet er afgrænset af og organiseret efter vores dobbelt væsentlige ESG-emner, som er identificeret gennem en dobbelt væsentlighedsanalyse.

Rapporteringen tager udgangspunkt i de bedst tilgængelige data for regnskabsåret 1. maj 2024 til 30. april 2025. Medmindre andet er angivet, stammer de primære nøgletal og statistiske oplysninger fra vores interne virksomhedssystemer.

Metoder, dataindsamling, indsatsområder og rapportstruktur udvikles og forbedres løbende, og denne proces vil fortsætte i de kommende år.

For yderligere information eller spørgsmål vedrørende BSM's bæredygtighedsrapport, er du velkommen til at kontakte os via e-mail på josefine@bsm.dk.

For mere information om BSM og bæredygtighed, besøg venligst vores hjemmeside.

Indholdsfortegnelse

Introduktion

- 2 Forord af direktøren
- 3 Vi er BSM
- 4 Nøgletal 2024/25
- 5 Vores forretningsmodel

Social Impact

- 19 Socialt Ansvar, status
- 20 Vores medarbejdere
- 21 Attraktiv arbejdsplads

Bæredygtighed i BSM

- 7 En verden i forandring
- 8 Analyser som *grundlag* - handling som *mål*
- 9 Dobbelt væsentlighedsvurdering

Governance

- 23 Virksomhedsadfærd
- 24 Ansvarlig leverandørstyring

Environmental Impact

- 11 Environmental Impact 2024/25 status
- 12 Vores emissioner
- 13 Modvirkning af klimaforandringer
- 15 Energi og luftforuregning
- 16 Problematiske stoffer
- 17 Affald, spild & ressourceforbrug

ESG Data

- 26 Regnskabspraksis og metode for klimaregnskab
- 28 Environmental Data
- 29 Social Data
- 30 Governance Data



1

Introduktion

Forord af direktøren

Vi er BSM

Nøgletal 2024/25

Vores forretningsmodel



Kære Interessenter,

Det er med stor glæde, at vi fremlægger årets ESG-rapport. Hos BSM er vi drevet af ønsket om at kombinere ansvarlighed, vækst og innovation. Vi ønsker at udvikle os som virksomhed på en måde, der både gavner vores kunder, medarbejdere og øvrige interessenter – og samtidig bidrager positivt til den verden, vi er en del af.

Det forgangne år har været præget af et stærkt fokus på at konsolidere og videreudvikle de investeringer, vi satte i gang sidste år.

Vores nye ERP-system er nu fuldt integreret i organisationen, og det giver os en solid og fremtidssikret datainfrastruktur. Dette system styrker ikke kun vores interne effektivitet, men gør os også i stand til at levere den transparens og de dokumenterbare resultater, som både kunder, samarbejdspartnere og myndigheder forventer.

Et af de vigtigste fremskridt i år har været vores implementering af sporbarhed på CO₂e-udledninger gennem samarbejdet med Quantified Impacts. Vi kan nu måle og dokumentere vores klimaaftryk langt mere detaljeret, og det gør os i stand til at tilbyde vores kunder præcise og troværdige data på produktniveau. Mange af vores kunder efterspørger netop denne indsigt, både i forbindelse med rapportering, certificeringer og livscyklusvurderinger (LCA'er), og vi ser det som en central opgave at imødekomme deres behov.

Vores arbejde bygger samtidig på internationale standarder, herunder ISO 9001 og ISO 14001, som understøtter vores vedvarende fokus på kvalitet og miljøansvarlighed.

Derfor fortsætter vi med at udvikle, opkvalificere og tiltrække medarbejdere, så vi altid har de kompetencer, der skal til for at drive den vækst og innovation, vi stræber efter. Vi tror på, at vækst og ansvarlighed går hånd i hånd gennem en organisation præget af faglighed og social inklusion.

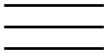
Vores ambition er klar: Vi vil skabe en virksomhed, der er i stand til at levere på både de økonomiske, sociale og miljømæssige parametre. Det kræver, at vi er nysgerrige, lytter til vores kunder og samarbejdspartnere, og at vi hele tiden tilpasser os nye krav og muligheder.

Årets resultat afspejler de store investeringer, vi har foretaget for at styrke vores forretningsgrundlag og fremtidige konkurrenceevne. Det er langsigtede investeringer, vi allerede begynder at se en positiv effekt af – men som naturligt tager tid at realisere fuldt ud. Vi bygger videre på en historik, hvor strategiske investeringer har været drivkraften bag vores udvikling – og står nu klar til at tage næste skridt mod en endnu stærkere position. Det er et bevidst og nødvendigt valg for at sikre, at vi kan skalere vores forretning og fortsætte med at levere tilfredsstillende resultater på sigt.

De skridt, vi har taget i dette regnskabsår, markerer derfor mere end blot interne forbedringer – de repræsenterer vores ambition om at være en virksomhed i konstant udvikling, som forener vækst med ansvarlighed og innovation. Vi er overbeviste om, at det er denne kombination, der vil sikre, at BSM fortsat er en stærk og konkurrencedygtig aktør – nu og i fremtiden.



Steen Sørensen
Ejer og direktør i BSM A/S



Vi er BSM

Vision

Vores vision er at sætte standarden for metalforarbejdning i Danmark – som en attraktiv arbejdsplads og som den foretrukne samarbejdspartner til både underleverancer og totalløsninger inden for metal- og stålprodukter.

Organisation

Vi har vi en flad organisationsstruktur, hvor der er kort vej fra idé til handling. Det giver plads til hurtige beslutninger og gør os i stand til at reagere effektivt på projekter for vores kunder.

Afdelingslederne fungerer som bindeled mellem organisationen og produktionen og sikrer, at beslutninger hurtigt omsættes i praksis.

BSM DNA

Vi forener vi ordentlighed, ansvarlighed og en løsningsorienteret tilgang i alt, hvad vi gør. Vi møder udfordringer med fokus på løsninger og ser muligheder frem for begrænsninger. Vi følger med tiden gennem udvikling og investeringer i mennesker, teknologi og compliance.

Vi skaber en fleksibel og dynamisk arbejdsplads, hvor innovation og effektivitet går hånd i hånd, og hvor alle bidrager til en stærk og langsigtet fremtid.

Vores værdier

Ordentlighed



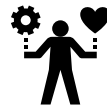
Vi handler med integritet, holder vores aftaler og respekterer hinanden.

Kvalitetsbevidst



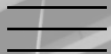
Vi stræber altid efter høj kvalitet i alt, hvad vi gør, og søger løbende forbedringer.

Work-life-balance



Vi skaber en arbejdsplads, hvor trivsel og balance mellem arbejde og fritid er i højsædet.





Nøgletal 2024/25



Bruttofortjeneste
29,7 mio. kr.



Ansatte
51



Års vækst
-3,4 %



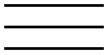
Resultat før skat
-1,1 mio. kr.



Bestyrelsesmedlemmer
3

*Ejer & Bestyrelsesforkvinde
Steen Sørensen & Tina Hylleberg Sørensen*

*Bestyrelsesmedlemmer
Steen Sørensen
Tina Hylleberg Sørensen
Mikkel Hylleberg Sørensen*



Vores forretningsmodel

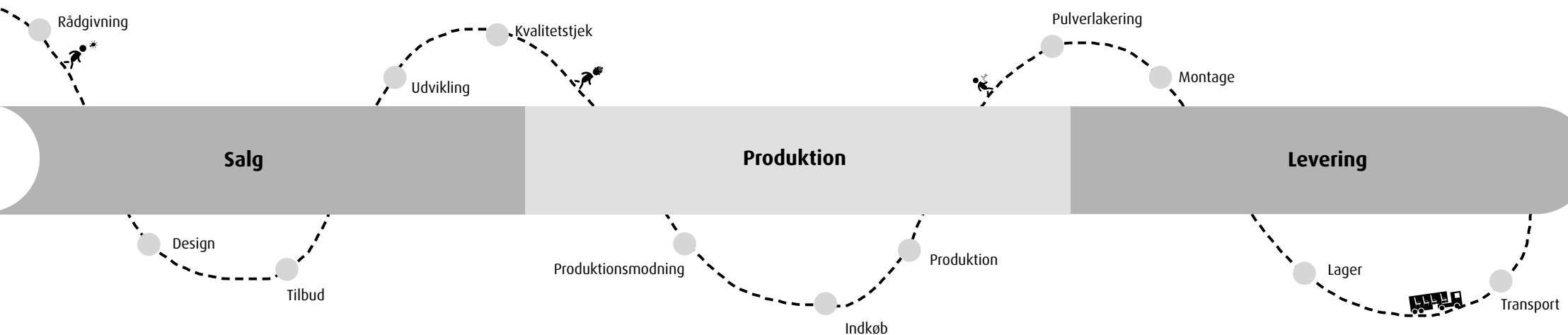
Vi tilbyder en komplet værdikæde, hvor vi tager ansvar for hele processen fra rådgivning og design til produktion, montage og levering. Det betyder, at vores kunder kun behøver én samarbejdspartner – og kan være trygge ved, at kvalitet, tidsplan og budget bliver overholdt.

Vi starter altid med en tæt dialog og professionel rådgivning, så vi sammen finder de bedste løsninger. Derefter udarbejder vi design og tilbud, som danner grundlaget for et skræddersyet projektforsløb. Vores erfarne team står for udvikling, indkøb og kvalitetssikring, og vi sikrer, at produktet er gennemtestet og modnet til produktion, inden vi sætter det i gang.

I vores produktion kombinerer vi teknologi, håndværk og erfaring. Vi råder over egen pulverlakering, hvilket giver fleksibilitet og fuld kontrol over finish og holdbarhed. Herefter følger montage, endnu et kvalitetstjek og lagerhåndtering, så vi kan levere en løsning, der er klar til brug. Med egen logistik og transport sikrer vi, at produkterne når frem i rette tid og stand.

Gennem hele processen arbejder vi ud fra ét mål: at skabe værdi for vores kunder. Vi forener præcision, kvalitet og effektivitet med en løsningsorienteret tilgang.

Vores brede erfaring, stærke leverandørnetværk og dedikerede medarbejdere gør os i stand til at levere alt fra unikke specialopgaver til større serieløsninger. Vi er mere end en leverandør – vi er en samarbejdspartner, der står ved dit projekt fra idé til virkelighed.





2

Bæredygtighed i BSM

En verden i forandring

Analyser som *grundlag* - handlinger som *mål*

Dobbelt væsentlighedsvurdering



En verden i forandring

Vi bevæger os i takt med udviklingen

Med afsæt i EU's CSRD udvikler vi vores ESG-praksis og bidrager aktivt til FN's Verdensmål og den grønne omstilling.

FNs 17 Verdensmål

FN's 17 Verdensmål har skabt en global ramme for handling på tværs af nationer, virksomheder og civilsamfund. Målene adresserer planetære og sociale udfordringer, som kræver handling for at sikre en bæredygtig fremtid. De verdensmål, vi med størst sandsynlighed kan bidrage meningsfuldt til gennem vores ESG-arbejde, er fremhævet i de respektive ESG-temaer.

EU ESG-rapportering

I EU er ESG-lovgivningen under CSRD trådt i kraft, og vi oplever allerede effekten i værdikæden. CSRD udvider, formaliserer og skærper kravene til virksomhedernes rapportering om ikke-finansielle forhold, mens ESRS standardiserer ESG-rapportering i EU under CSRD. Vi udarbejder frivilligt CSR-rapportering for at være på forkant med de krav og forventninger, som gradvist stilles til SMV'er.

Denne tilgang giver os et relevant og sammenligneligt billede af BSM, da CSRD fungerer som et operationaliserbart værktøj til forretningsudvikling med tydeligt formaliserede rapporteringsdatapunkter, der er relevante for vores virksomhed.

GHG-Protokollen

I forbindelse med vores klimaregnskab og rapportering anvender vi GHG-protokollen, en international standard for måling og rapportering af drivhusgasemissioner. Protokollen benytter CO₂e, eller CO₂-ækvivalenter, som omregner drivhusgasser til et sammenligneligt grundlag. Vores mål er at opnå et komplet CO₂e-regnskab, som vi arbejder aktivt hen imod.

I forbindelse med vores ESG-rapport 2024/25 har vi udarbejdet vores klimaregnskab ved hjælp af Erhvervsstyrelsens værktøj, Klimakompasset, som bygger på GHG-protokollen.

Det er en kompleks proces, og vi fortsætter med at udvide datagrundlaget i de kommende år. Med vores nye ERP-system får vi adgang til mere præcise primærdata, så vi gradvist kan opbygge et mere fuldstændigt og retvisende klimaregnskab.



Analysen som *grundlag* - handlinger som *mål*

I 2024 gennemførte vi vores første dobbeltvæsentlighedsvurdering med input primært fra interne aktører. Analysen har siden dannet grundlag for vores bæredygtighedsstrategi. I år har vi valgt at revidere analysen med udgangspunkt i sidste års resultater og tilpasse den med særligt fokus på at gøre den mere konkret og anvendelig som et aktivt redskab i hverdagen.

I dette års dobbeltvæsentlighedsanalyse har vi valgt at genbesøge sidste års arbejde og sammenholde det med de konkrete tiltag, vi har implementeret i løbet af det forgangne år. Denne tilgang har givet os et mere nuanceret grundlag for at vurdere, hvor vi står i dag, og hvordan vi kan bruge analysen endnu mere aktivt fremover. Derfor har vi valgt at samle og konkludere essensen af analysen i håndgribelige fokusområder. Det gør det muligt for os at skabe en fælles forståelse internt på tværs af afdelinger, samtidig med at det giver eksterne interessenter et mere klart indblik i vores prioriteringer og arbejde. På den måde fungerer DVA'en ikke blot som et rapporterings værktøj, men som en praktisk rettesnor, der styrker vores bæredygtighedsstrategi i hverdagen.

Fælles involvering – fra BSM til omverdenen

I dette års dobbeltvæsentlighedsanalyse har vi valgt at gå et skridt videre og inddrage flere eksterne interessenter. Hvor sidste års arbejde primært havde fokus på interne ESG-målsætninger, har vi nu involveret udvalgte kunder, hvis perspektiver har givet os værdifuld indsigt i, hvad der opleves som mest væsentligt i relationen til os. Vi har valgt denne tilgang for i første omgang at arbejde mere afgrænset og samtidig opbygge de rette metoder og processer.

På sigt er det vores målsætning inden for 3-5 år at udvide inddragelsen til flere og bredere grupper af eksterne interessenter. Ved at kombinere deres input med vores egne analyser og erfaringer har vi skabt et solidt grundlag, der har givet os en mere nuanceret forståelse af, hvilke ESG-emner der er mest væsentlige – både set fra et forretningsmæssigt perspektiv og i forhold til vores interessenters behov og forventninger.

Vores fremtidige fokuspunkter

Processen indledtes med en præcisering og justering af sidste års punkter, hvor enkelte blev opdelt i mindre emner under scoringsfasen for at opnå en mere nuanceret vurdering. Efterfølgende blev disse emner sammenfattet til syv områder, som vi identificerede som dobbeltvæsentlige. For at skabe større klarhed og styringsmæssig retning er de syv områder herefter kondenseret til tre overordnede fokusområder.



Ansvarlig drift og ressourceanvendelse



Tryghed, trivsel og udvikling



En transparent og ansvarlig værdikæde

Det er disse tre områder, der skal præsenteres og danne grundlag for vores arbejde i de kommende år.

BSMs påvirkning på mennesker, samfund og verden

Emissioner, forurening, ressourceforbrug og affald kan bidrage til klimaforandringer og påvirkning, i mens arbejdsforhold kan påvirke sociale forhold og lokalmiljø.

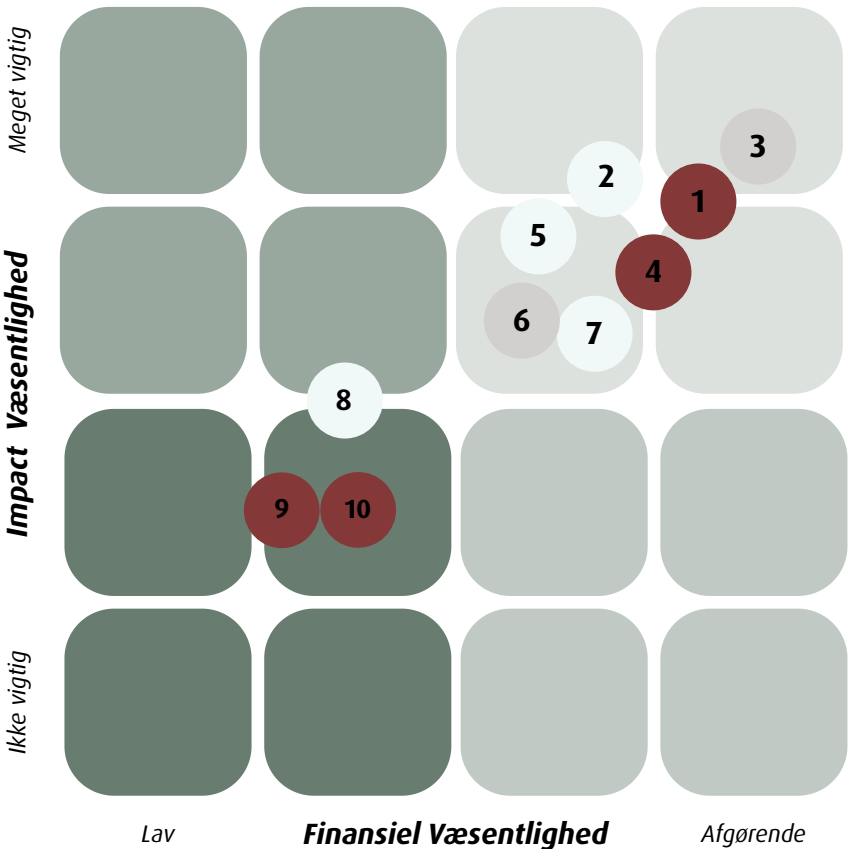


Omverdenens påvirkning på BSM

Lovgivning kan påvirke markedsforhold, sociale bevægelser kan stille krav til arbejdsforhold og hyppigere ekstreme vejrforhold kan påvirke forsyningskæder.

Dobbelt væsentlighedsvurdering

På illustrationen til højre vises vores dobbeltvæsentlighedsmatrix, hvor alle ESG-emner er vurderet ud fra både impact og finansiel væsentlighed. Til venstre vises de emner, der er dobbeltvæsentlige og som vi arbejder videre med i denne rapport, samt de emner, der ikke er dobbeltvæsentlige.



Dobbelt væsentlige ESG-emner

Environmental

Ansvarlig drift og ressourceanvendelse

- 2** Klimaforandringer
ESRS E1
Vi vil reducere vores påvirkning på klimaet gennem modvirkning af klimaforandringer og drivhusgasemissioner samt energioptimering.
- 5** Ressourceforbrug
ESRS E5
Vi vil optimere vores ressourceudnyttelse og effektivitet, vores ressource ind- og udstrømning samt affaldshåndtering.
- 7** Forurening
ESRS E2
Vi fortsætter vores ansvarlige håndtering af luftforurening og problematiske stoffer.

Social

Tryghed, trivsel og udvikling

- 1** Sikkert og sundt arbejdsmiljø
ESRS S1
Vi vil fortsat arbejde for vores medarbejders sikkerhed, sundhed og faglige udvikling.
- 4** Attraktiv og udviklende arbejdsplads
ESRS S1
Vi videreudvikler endnu bedre og inkluderende arbejdsforhold og styrker vores medarbejders jobsikkerhed.

Governance

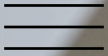
En transparent og ansvarlig værdikæde

- 3** Digitalisering og sikker datadeling i værdikæden
ESRS G1
Vi vil fortsat fokusere på digitalisering og datadeling i værdikæden for at sikre gennemsigtighed.
- 6** Ansvarlig leverandørstyring
ESRS G1
Vi videreudvikler vores ansvarlige leverandørstyring og kortlægger muligheder for indkøb af materialer med mindre klimaaffect.

Ikke-dobbelt væsentlige ESG-emner

- 8** Omstilling til cirkulær økonomi
ESRS E5

- 9** Mangfoldighed
ESRS S1
- 10** Engagement i lokalsamfund
ESRS S3



3 Environmental Impact

Environmental Impact status

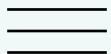
Vores emissioner

Modvirkning af klimaforandringer

Energi og luftforurening

Problematiske stoffer

Affald, spild og ressourceforbrug



Environmental Impact

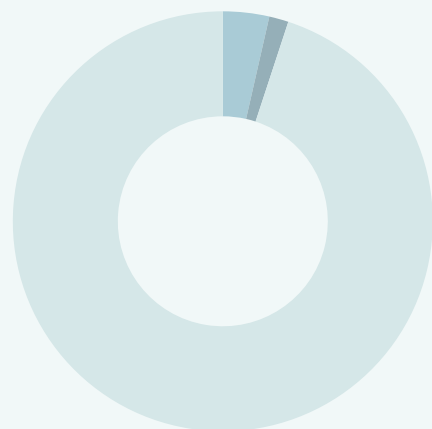
2024/25 Status

→ Se mere Environmental Data på side 28

Total 4.567,05

ton Co₂e for BSM i 2023/24

Procentfordeling af Co₂e-udledning fordelt på scopes

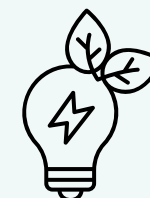


■ Scope 1 (3.56) ■ Scope 2 (1.49) ■ Scope 3 (94.94)



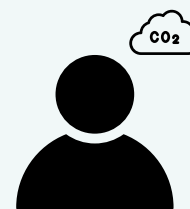
96,17%

Affaldsprocent til reel
genanvendelse



53,8%

Vedvarende energihandel
for el i 2024/25*



89,55

Ton Co₂e per ansat



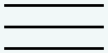
38,4%

Andelen af gas-
produktionen som er grøn
gas i 2024/25**



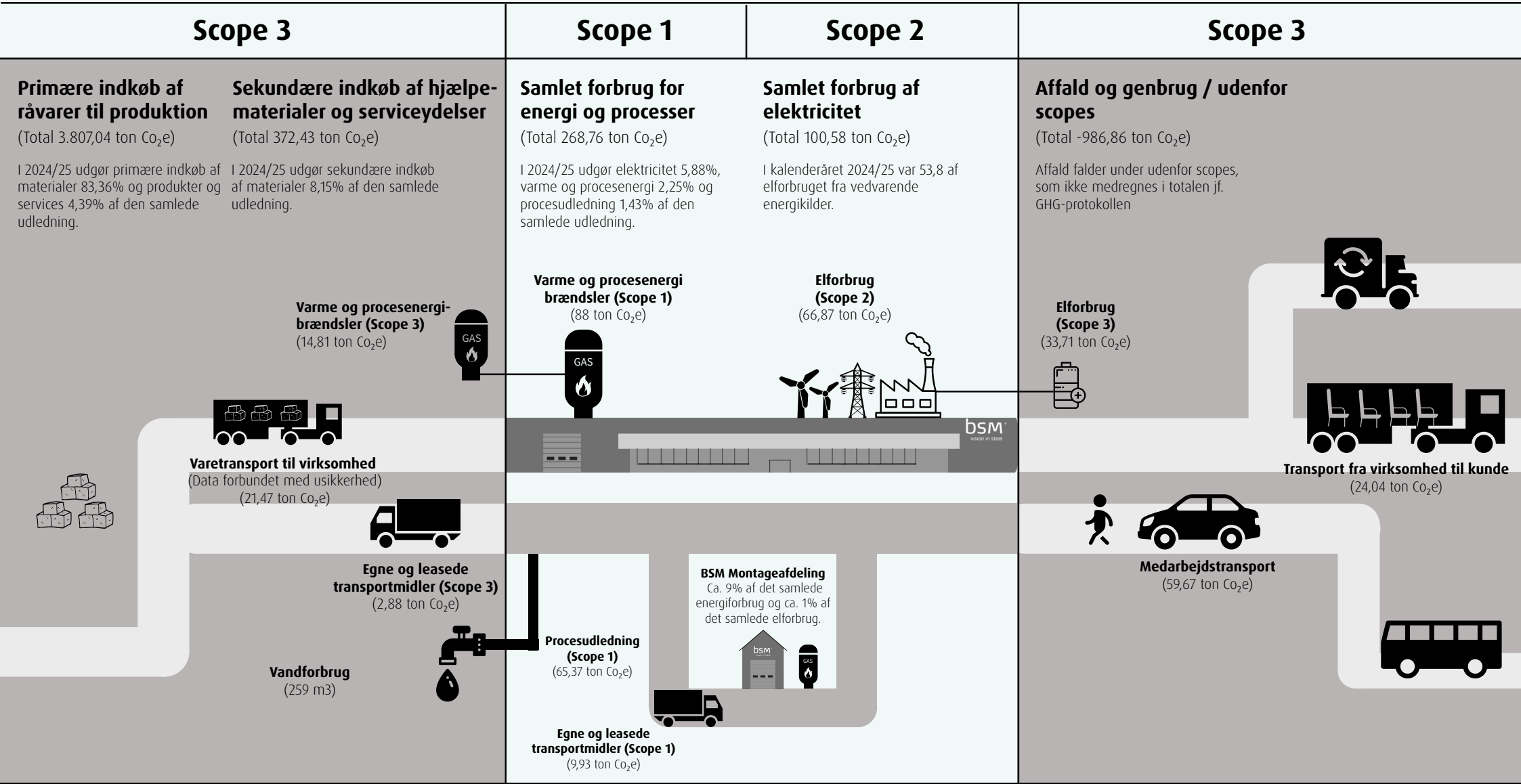
*Energi Danmark har en deklaration for kunder, der ikke køber garanteret grøn el, herunder BSM. I 2024 var andelen af den købte strøm fra vedvarende energikilder 53,8%

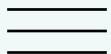
**Andelen af grøn gas for kalenderår 2024/25 er 38,4% af gasproduktionen ifølge energinet.dk



Vores emissioner

Illustrationen giver et overblik over et udvalg af BSM's væsentlige emissioner. Data stammer fra vores klimaregnskab for regnskabsåret 2024/25, udarbejdet via Klimakompasset.



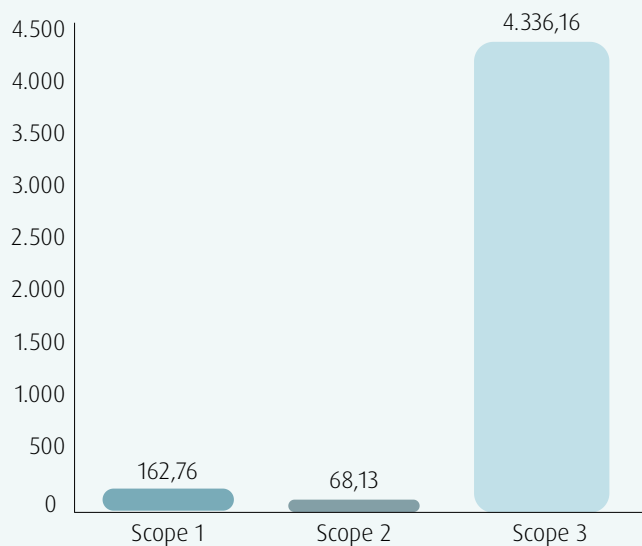


Modvirkning af klimaforandringer

Ansvarlig drift og ressourceanvendelse

Vores samlede emissioner udspringer fortsat af produktionsprocesser, transport og anvendelsen af råmaterialer – især stål og aluminium. I 2024/25 har vi arbejdet målrettet på at reducere vores klimaaftryk og bidrage aktivt til at afbøde klimaforandringer.

Samlede CO₂-udledning i ton fordelt på Scopes fra Klimakompasset for regnskabsår 2024/25



Strategi for reduktion af udledninger

Vores tilgang bygger på tre hovedelementer: energieffektivisering, øget anvendelse af vedvarende energi samt transportløsninger med lavere CO₂-belastning. I 2024/25 gennemførte vi interne beregninger af vores Scope 1, 2 og 3-emissioner for produktionen, kontoret og montagebygningen i Bjerringbro, Danmark.

Dataarbejdet følger GHG-protokollen og Klimakompasset, så vi kan reducere Scope 1 og 2 samt systematisk styrke indsamlingen af Scope 3-data fra leverandører og transportører. På den måde får vi et mere komplet billede af klimaaftrykket fra vores samlede aktiviteter.

Fokus på Scope 3 og datakvalitet

Mens vi har målsætninger for Scope 1, 2 og 3, er Scope 3 fortsat den mest udfordrende kategori. Vi prioriterer derfor at udvide både omfanget og kvaliteten af vores data. Vi ser en digitaliseret tilgang til ESG-arbejdet som afgørende for at skabe effektive processer og et stærkere beslutningsgrundlag.

Scope 1 stammer primært fra forbrug af gas og firmabiler, mens Scope 2 relaterer sig til indkøbt elektricitet. For at sikre en målrettet reduktion igangsatte vi i 2024/25 arbejdet med at udarbejde en samlet klima- og miljøpolitik, der sætter rammerne for fremtidige tiltag.

Modvirkning af klimaforandringer

Ansvarlig drift og ressourceanvendelse

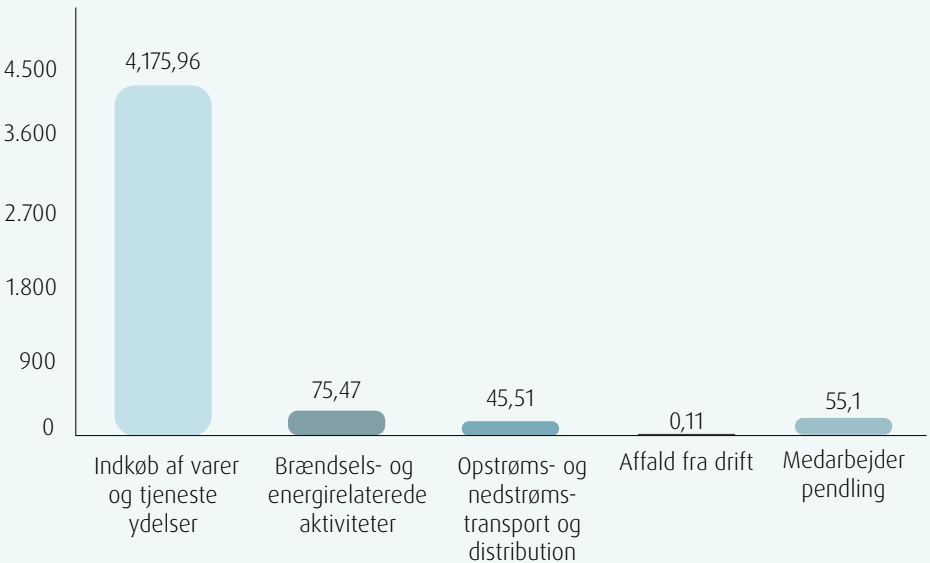
Miljøledelse og risikohåndtering

Vi adresserer miljømæssige risici gennem vores ISO 14001-certificerede miljøledelsessystem, der i dag omfatter egen produktion. I de kommende år udvider vi systemet til at inddrage flere aktører i forbindelse med vores klimaregnskab i Klimakompasset. Kortlægning af emissioner på tværs af hele værdikæden er et centralt element i dette arbejde.

I dag er vores datagrundlag flere steder fragmenteret og til tider begrænset. Vi arbejder derfor løbende på at forbedre datakvaliteten, udvide adgangen til valide oplysninger og dermed styrke pålideligheden af vores klimarapportering.

I 2024/25 udarbejdede vi en samlet klima-, kvalitets- og miljøpolitik. I den efterfølgende periode har vi arbejdet på at følge og implementere politikken for at sikre en systematisk reduktion af emissioner i hele organisationen og værdikæden.

BSMs CO₂-udledning i ton fordelt på forskellige Scope 3 kategorier fra Klimakompasset for regnskabsåret 2024/25



Sidste års målsætninger

1. Udarbejde en Klima- og miljøpolitik i 2024/25
2. Arbejde aktivt på at afvikle naturgas som energikilde til opvarmning.
3. Arbejde i vores værdikæde for at kortlægge værdikæde-emissioner (Scope 3) med henblik på reduktion af Scope 3 på 25%-42%.
4. Indgå samarbejde med Quantified Impact fra 2024 til håndtering og digitalisering af CO₂-data.
5. Muliggøre CO₂-beregninger og angivelse af direkte CO₂-tal for hver enkelt produktionsordre i løbet af 2024/25.

Klimamål

- Arbejde mod en reduktion af Scope 1 på 42% i 2030.

Status 2024/25

1. Vores klima- og miljøpolitik er blevet udarbejdet, og kan findes på vores hjemmeside.
2. Vi har undersøgt alternativer til naturgas til opvarmning og indhentet konkrete tilbud.
3. Vi har kortlagt interne emissioner for Scope 1, 2 og 3 på produktion, kontor og montage i Bjerringbro.
4. Vi har indgået et samarbejde med Quantified Impact, som har styrket præcisionen i vores CO₂-beregninger.
5. Samarbejdet har muliggjort beregning og angivelse af direkte CO₂-tal for hver enkelt produktionsordre

Klimamål

- Vi fortsætter målet om en reduktion af Scope 1 på 42%, ved fortsat at arbejde med de initiativer vi har gjort i år.

Målsætninger 2025/26

1. Styrke kortlægning og kvalitet af Scope 3-data i samarbejde med leverandører.
2. Arbejde aktivt med leverandørstyring og indkøbsstrategier, der integrerer ESG-krav. Herigennem sikre, at leverandører til mindst 80% af indkøbte varer omfattes af en underskrevet Code of Conduct.

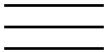
Klimamål

- Arbejde mod en reduktion af Scope 1 på 42% frem mod 2030.
- Arbejde mod passende reduktion af Scope 3 på mellem 25-42% i 2030.

Verdensmål

- Vores initiativer understøtter Verdensmål 13 om klimaindsats og Verdensmål 17 om partnerskaber.





Energi og luftforurening

Ansvarlig drift og ressourceanvendelse

Tilgang og håndtering af påvirkninger

Som metalforarbejdningsvirksomhed har vores produktion et forholdsvis højt energiforbrug, især i svejseafdeling og laserskærer. Vi arbejder systematisk med at forstå og optimere vores produktionseffektivitet og reducere energiforbruget pr. produceret enhed. Vores tilgang omfatter energieffektivisering og installation af systemer til opsamling og analyse af live-energidata fra produktionsudstyr, installationer og faciliteter.

På området luftforurening fokuserer vi på emissioner fra processer som laserskære, malekabine, svejsning og slibning. Vi anvender filtreringssystemer, overvåger disse kontinuerligt og udfører vedligeholdelse og inspektioner for at sikre, at emissionsniveauer overholder lovgivning og bedste praksis. Vores beredskabsgruppe er uddannet og klar til at håndtere uheld og udledning.



Sidste års målsætninger

- 1. Indgå samarbejde om at implementere software til opsamling og analyse af live-energidata på produktionsudstyr, installationer og faciliteter.
- 2. Undersøge potentiale og omfang af omlægning til vedvarende energi
- 3. Øge andel af vedvarende energi
- 4. Medvirke til etablering af ekstern uddannelse inden for Green Welding til svejsere
- 5. Undersøge muligheder for malings-systemer med mindre klimapåvirkning

Klimamål



Andel af vedvarende energi udgør minimum 50% i 2027

Status 2024/25

- 1. Vi har indgået et samarbejde med DS Energy om implementering af software til opsamling og analyse af live-energidata på produktionsudstyr, installationer og faciliteter.
- 2. Vi har undersøgt omfanget af omlægning til vedvarende energi. Som følge af dialoger med rådgivere og forsyningsselskaber, peger politiske tiltag på, at investering i alternativ opvarmning ikke er rentabel, da dansk gas mod 2030 forventes at være næsten 100% biometan.
- 3. Der er blevet kortlagt muligheder på løsninger til at øge andelen af vedvarende energi, men endnu ikke igangsat noget på grund af de politiske tiltag mod 2030, som skrevet ovenover.
- 4. I efteråret 2024 har vi medvirket i EU-projektet "Greenweld", der udvikler bæredygtige svejsuddannelser ved at integrere grønne kompetencer og modernisere branchen til den grønne omstilling.
- 5. Vi har indhentet tilbud fra forskellige leverandører om mindre klimabelastede malingsystemer. Dette er fortsat i proces.

Klimamål



Vi fortsætter målet om vedvarende energi udgør minimum 50% i 2027

Målsætninger 2025/26

- 1. Styrke kortlægning og kvalitet af Scope 3-data i samarbejde med leverandører.
- 2. Arbejde aktivt med leverandørstyring og indkøbsstrategier, der integrerer ESG-krav. Herigennem sikre, at leverandører til mindst 80% af indkøbte varer omfattes af en underskrevet Code of Conduct.

Klimamål



Reducere Scope 2-emissioner med 42% frem mod 2030.



Sikre, at andelen af vedvarende energi udgør minimum 50% i 2027

Verdensmål



Vores initiativer understøtter Verdensmål 7 om bæredygtig energi og Verdensmål 3, 13 og 17 gennem minimering af luftforurening og samarbejde med leverandører og partnere om mere bæredygtige processer



Problematiske stoffer

Ansvarlig drift og ressourceanvendelse

Tilgang og håndtering af risici

Problematiske stoffer er kemikalier og materialer, der kan udgøre sundheds- og miljømæssige risici. Hos os kan indkøbte materialer indeholde sådanne stoffer, og derfor har vi klare retningslinjer for ansvarlig håndtering i produktionen.

Som metalforarbejdnings virksomhed overholder vi strenge compliance-politikker og arbejder løbende på at minimere miljøpåvirkning og helbredsrisici. Vi overvåger processerne for at reducere udledninger af skadelige stoffer.

Uansvarlig håndtering af problematiske stoffer kan skade medarbejdernes helbred, miljøet og medføre ekstra omkostninger. Derfor screener vi nye kemikalier for risici og samarbejder kun med anerkendte leverandører, som lever op til høje standarder for kvalitet, sikkerhed og miljøansvar. Dette sikrer en proaktiv tilgang til sundhed, sikkerhed og miljø.



SPOTLIGHT

Pilotprojekt i samarbejde med HOLMRIS B8

I 2024 gennemførte BSM et pilotprojekt i samarbejde med HolmrísB8, med fokus på at reducere klimaaftrykket fra udvalgte produkter. HolmrísB8 blev valgt som partner, da de har et stærkt fokus på bæredygtighed og aktivt arbejder for at nedbringe deres miljøpåvirkning.

Projektet bestod af tre workshops, hvor vi arbejdede med CO₂e-beregninger, LCA-træning og integration af reduktionstiltag i vores processer. Undervejs identificerede vi en række konkrete muligheder for at reducere klimaaftrykket gennem designjusteringer, materialevalg og optimerede produktionsmetoder.

Resultaterne viste blandt andet:

- ▶ Reduktionspotentiale på 18-32% af klimaaftrykket på de analyserede produkter
- ▶ Flere af tiltagene havde en positiv effekt på kostprisen

Pilotprojektet styrkede samarbejdet med HolmrísB8 og gav værdifulde erfaringer, som kan anvendes i udviklingen af fremtidige løsninger.

Sidste års målsætninger

1. Forpligte flere leverandører til at efterleve vores Code of Conduct.

Status 2024/25

1. Vi har forpligtet flere leverandører til at efterleve vores Code of Conduct, hvilket har styrket vores kontrol med materials kvalitet, sikkerhed og miljømæssige ansvarlighed.

Affald, spild & ressourceforbrug

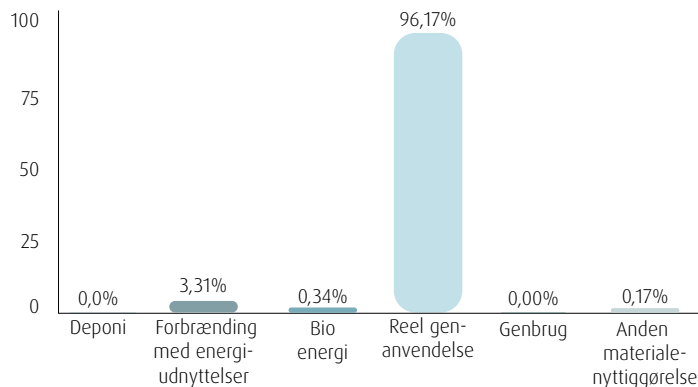
Ansvarlig drift og ressourceanvendelse

Tilgang og håndtering af påvirkninger

Vi arbejder målrettet på at reducere vores miljømæssige aftryk gennem optimeret ressourceanvendelse, mindre spild og øget genanvendelighed. 83,36% af vores samlede udledninger stammer fra indkøb, og derfor fokuserer vi på at minimere materialeforbruget per ordre, allerede fra designfasen og i tæt dialog med kunder og leverandører. Vi kan allerede se en positiv effekt, idet vores spild-% er reduceret sammenlignet med sidste regnskabsår.

Vi anvender ISO 9001 til systematisk styring af ressourcer og kontinuerlig forbedring, mens ISO 14001 integrerer miljøstyring i driften – herunder affaldsreduktion, energioptimering og genbrug af fraskær. Vores ERP-system understøtter effektiv ressourceudnyttelse og kvalitetskontrol. Leverandørstyring og medarbejderuddannelse sikrer ansvarlig anvendelse og behandling af materialer.

BSMs CO₂-udledning i ton fordelt på Scope 3 kateogier fra Klimakompasset for regnskabsåret 2024/25



Sidste års målsætninger

1. Afdæk muligheder for at øge andel af genanvendt materiale i samarbejde med kunder og leverandører.
2. Afdæk muligheder for at minimere materialeforbrug på den enkelte ordre i samarbejde med kunder.
3. Reducere spildprocent.
4. Reducere affaldsmængde.
5. Identificere nye måder at genbruge og genanvende vores materialer i produktionen.
6. Fastholde genanvendelsesprocent på over 90%.

Klimamål

- Arbejde mod passende reduktion af Scope 3 på mellem 25-42% i 2030 (afhængig af krav fra produktejere).
- Reducere affaldmængde med 5% i 2026/27

Status 2024/25

1. Vi har kortlagt hvilke leverandører på primære materialekøb, som har mulighed for at levere materiale med lavere Co₂ udledning, samt hvordan det vil påvirke prisen.
2. Vi har i samarbejde med HolmrissB8 udarbejdet en case, hvor vi arbejder med reduktion af materialet, og hvordan det vil påvirke pris og kvalitet.
3. Vi har reduceret spildprocenten med 19,3%.
4. Vi har reduceret affaldsmængden med 90.025 kg. ved kortlægning af muligheder og øget fokus på ressourceomkostninger.
5. Vi har i det forgangne år ikke undersøgt mulighederne for genanvendelse af vores materialer i produktionen. Dette er et mål at kortlægge i næste regnskabsår.
6. Vi har fastholdt genanvendelsesprocent på over 90% - specifikt 96,17%.

Klimamål

- Vi fortsætter arbejdet mod passende reduktion af Scope 3 på mellem 25-42% i 2030 (afhængig af krav fra produktejere).
- Vi fortsætter med målet om at reducere affaldmængde med 5% i 2026/27 i forhold til omsætningen.

Målsætninger 2025/26

1. Identificere nye måder at genbruge og genanvende vores materialer i produktionen.

Klimamål

- Arbejde mod passende reduktion af Scope 3 på mellem 25-42% i 2030 (afhængig af krav fra produktejere).
- Reducere affaldmængde med 5% i 2026/27 i forhold til omsætning.

Verdensmål

- Vi vurderer, at vores initiativer i 2024/25 vil muliggøre et meningsfuldt bidrag til Verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion samt Verdensmål 17 om Partnerskaber for handling





4 Social Impact

Socialt Ansvar, status

Vores medarbejdere

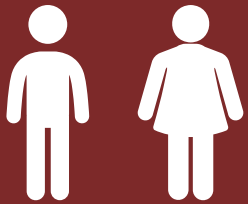
Attraktiv arbejdsplads





Socialt Ansvar

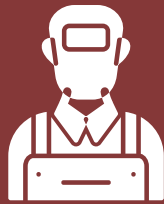
2023/24 Status



85% 15%

Kønsfordeling

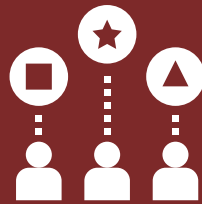
51 medarbejdere i
2024/25



4

Lærlinge

Udgør 10% af
arbejdsstyrken i
produktionen*



14

Medarbejdere

med anden
kulturel baggrund i
end dansk



3

Anmeldepligtige
arbejdsulykker



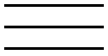
2

Fleksjobbere



95,2 %

Fremmødeprocent



Vores medarbejdere

Tryghed, trivsel & udvikling

Tilgang og håndtering af påvirkninger

Sikkert og sundt arbejdsmiljø

Vi arbejder vi målrettet for at skabe rammerne for et trygt, sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor både fysisk og psykisk trivsel er i fokus. Vores arbejde tager udgangspunkt i vores Health & Safety-politik og understøttes af et tæt samarbejde med ekstern arbejdsmiljørådgiver, som bidrager med specialviden og best practice.

Vi har en proaktiv tilgang til arbejdsmiljø, hvor vi systematisk identificerer og evaluerer påvirkninger og risici gennem vores arbejdsmiljøorganisation (AMO). Ved at arbejde med både risikoforebyggelse og forbedringer i processerne, sikrer vi, at ulykker og arbejdsbetingede lidelser forebygges. Samtidig skaber vi en kultur med kontinuerlig læring og forbedring.

Som en del af vores indsats har vi investeret i teknologi, bl.a. svejseroboter og bukkehjælp til kantpresning, der reducerer den fysiske belastning og mindsker risikoen for arbejdsulykker. Arbejdsmiljøet er integreret i vores strategi på lige fod med kvalitet og miljø, og vi arbejder derfor målrettet mod at implementere ISO 45001 for at forankre en systematisk og certificeret tilgang til arbejdsmiljøledelse.

Attraktiv arbejdsplads

Vi ønsker også at være en attraktiv arbejdsplads med høj trivsel, fleksibilitet og et sundt arbejdsliv i balance. For os handler det om mere end sikkerhed – det handler også om at skabe rammerne for engagement, udvikling og fællesskab.

Vi tilbyder fair løn og vilkår, fleksible arbejdstider og muligheder for efteruddannelse. Vi arbejder for en inkluderende kultur med fokus på diversitet, og vi har indarbejdet disse værdier i vores personalehåndbog.

Trivsel og fællesskab understøttes gennem initiativer som personaleforeningen, frokostordning, sociale arrangementer og intern kommunikation via HR-plattform og informationsskærme. Vi afholder løbende MUS-samtaler med fokus på trivsel, udviklingsmuligheder og kompetenceopbygning.

Vi ser vores medarbejdere som en central del af BSMs bæredygtige udvikling. Derfor ønsker vi, at vores ESG-initiativer styrker både stoltheden over arbejdspladsen og følelsen af at bidrage til en større samfundsmæssig værdi.

SPOTLIGHT

Intern uddannelse

hos BSM

Hos BSM ser vi medarbejderne som den vigtigste ressource i arbejdet med at sikre ansvarlighed, kvalitet og langsigtet værdi. I det forgangne år har vi derfor gennemført et internt uddannelsesforløb, der over tre uger satte fokus på ESG og kvalitet.

Formålet var at styrke forståelsen for, hvordan miljø, sociale forhold og god virksomhedsadfærd hænger tæt sammen med den faglige kvalitet i vores arbejde. Uddannelsen omfattede blandt andet tegningsforståelse og måleteknik, da et solidt forarbejde er afgørende for et godt resultat.

Derudover fik medarbejderne forbedret deres kendskab til anvendelsen af ISO 9001 og ISO 14001, og hvordan standarderne bidrager til vores daglige processer og til vores langsigtede udvikling.

Med forløbet sikrer vi, at alle medarbejdere deler en fælles forståelse af ESG, kvalitet og miljø – og dermed understøtter vores ambition om at skabe værdi for kunder, medarbejdere og samfund.



Attraktiv arbejdsplads

Tryghed, trivsel & udvikling

SPOTLIGHT

Fra BSM til Kilimanjaro

Philip i Afrika

I 2024 fik vores smedelærling muligheden for et fem ugers praktikophold i Tanzania. Rejsen gav både faglige erfaringer og personlig udvikling.

I Tanzania fik Philip indblik i en helt anden måde at arbejde på. På lokale værksteder blev Toyota pick-ups ombygget til safari-biler med simple midler og stor kreativitet. Uden avancerede maskiner handlede det om at tænke i løsninger, være opfindsom og finde nye veje – erfaringer, der har givet Philip et nyt perspektiv på sit fag.

Turen bød ikke kun på faglige indsigter, men også stærke kulturelle møder. Philip blev imponeret over den energi og samhørighed, han oplevede i lokalsamfundet, og lærte meget af at stå på egne ben i en helt ny hverdag.

Vi ser med glæde, hvordan opholdet har styrket Philips faglige selvtillid og givet ham nye kompetencer, som han nu bringer med hjem til BSM.

For os viser rejsen, hvordan internationale erfaringer kan åbne horisonter – både for den enkelte og for os som virksomhed.



Sidste års målsætninger

1. Gå i gang med implementering af ISO 45001
2. Gennemføre en medarbejdertrivsel undersøgelse inden for regnskabsåret 2024/25.
3. Øge medarbejderdeltagelse i sociale arrangementer.

Sociale mål

- ☆ Blive ISO-45001 certificeret i 2025/26
- ☆ Lærlinge udgør 10% af arbejdsstyrken i produktionen i 2026/27.

Status 2024/25

1. Vi har udskudt denne målsætning til 2025/26.
2. Vi har i sommeren 2025 udarbejdet medarbejdertrivsel undersøgelse, og forventer at gennemføre den i løbet af næste regnskabsår.
3. Vi har arbejdet med at øge medarbejderdeltagelse i sociale arrangementer, ved at inddrage og lytte til medarbejdernes egne ønsker til arrangementer, og have fokus på de, som ikke plejer at deltage.

Sociale mål

- ☆ Vi forstætter arbejdet med at blive ISO-45001 certificeret i 2026/27.
- ☆ I dag udgør lærlinge 9,8% af arbejdsstyrken, og vi fortsætter målet med 10% i 2026/27

Målsætninger 2025/26

1. Videreføre arbejdet med implementeringen af ISO 45001.
2. Gennemføre medarbejdertrivsel undersøgelse.

Sociale mål

- ☆ Lærlinge udgør 10% af arbejdsstyrken i produktionen i 2026/27.

Verdensmål

- 🌐 Vi vurderer, at vores initiativer i 2025/26 vil muliggøre et meningsfuldt bidrag til Verdensmål 3 om Sundhed og trivsel samt Verdensmål 8 om Anstændige jobs og økonomisk vækst



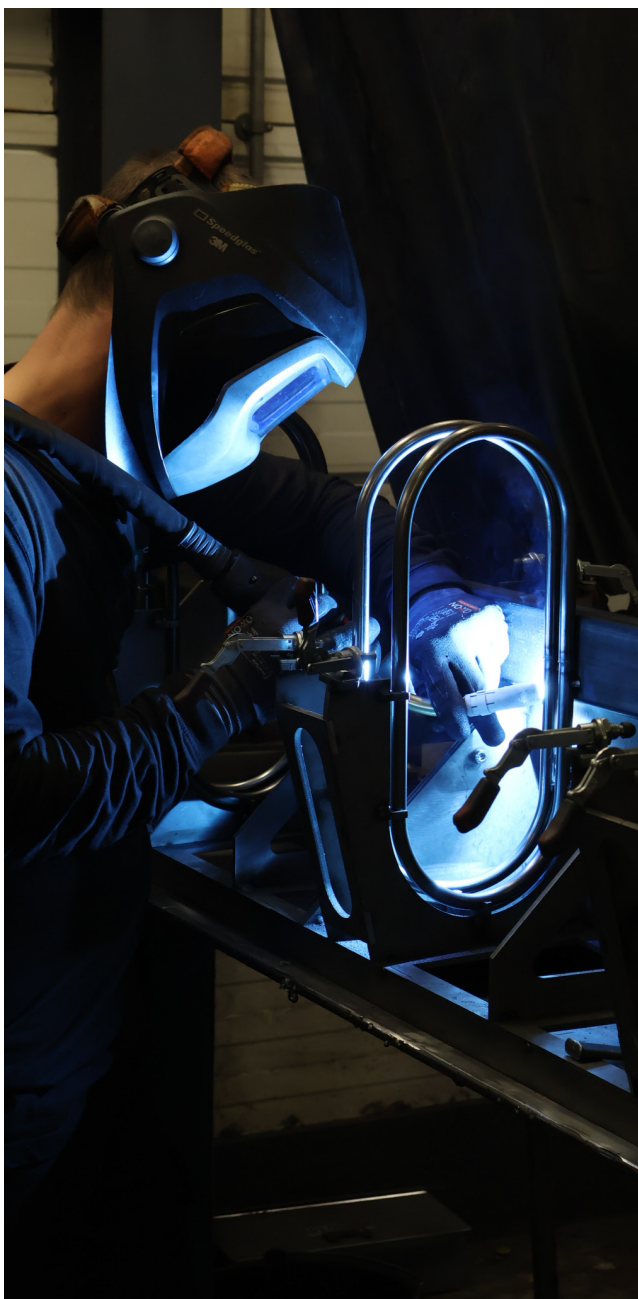


5

Governance

Virksomhedsadfærd

Ansvarlig leverandørstyring



Virksomhedsadfærd

En transparent og ansvarlig værdikæde

Grundlag for ansvarlig ledelse

ESG-arbejdet giver os mulighed for at styrke og videreudvikle vores eksisterende ansvarlige virksomhedsledelse, som under CSRD betegnes god forretningsskik. I dette afsnit beskrives de allerede etablerede og integrerede initiativer, der udgør fundamentet for ansvarlig ledelse og drift i BSM. Disse tiltag er både konkrete retningslinjer og et løfte om at agere med integritet samt være en pålidelig og ansvarlig virksomhed – både i Danmark og internationalt.

Code of Conduct

Vi er forpligtet til at drive BSM med ansvarlig forretningsadfærd og ansvarlig leverandørstyring. Derfor har vi etableret en proces for udlevering af vores Code of Conduct til leverandører, der sikrer ansvarlig praksis og etisk adfærd i hele værdikæden. Fremadrettet vil processen blive styrket gennem ESG-initiativer. Vores Code of Conduct dækker blandt andet børnearbejde, foreningsfrihed, menneskerettigheder, anti-diskrimination, anti-korruption, arbejdsmiljø, arbejdstider og fair løn, miljøhensyn samt forretningsintegritet. Vi forventer, at vores leverandører lever op til disse krav.

Whistleblowerordning og etik

Vi har etableret en whistleblowerordning og tilhørende politik, der giver mulighed for anonymt at rapportere uregelmæssigheder. Ordningen er tilgængelig for medarbejdere, kunder og leverandører og skal sikre, at eventuelle overtrædelser af lovgivning eller interne retningslinjer håndteres korrekt. Whistleblowerpolitikken findes på vores interne HR-plattform BSM2people og på vores hjemmeside.

Persondata og informationssikkerhed

Håndtering af persondata sker fortroligt og med integritet i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder GDPR. Beskyttelse af data og kundeprivatliv er afgørende for at bevare tillid og troværdighed. Vi investerer løbende i cybersikkerhed for at beskytte vores systemer mod trusler og sikre dataintegritet.

Governance og digital udvikling

Governance og digitalisering spiller en central rolle i at sikre transparens og troværdighed i vores ESG-arbejde. Implementeringen af et nyt ERP-system styrker vores evne til at indsamle og analysere data, hvilket giver bedre indsigt i produktion, ESG-præstationer og beslutningsgrundlag på tværs af organisationen. Digitalisering prioriteres løbende og understøtter vores konkurrenceevne samt evne til at levere de produkter og den service, kunderne efterspørger.

ISO-certificeringer

Vores ISO 9001- og ISO 14001-certificeringer har styrket organisationen markant ved at skabe bedre overblik over kompetencer, udviklingsbehov og kritisk know-how. Certificeringerne er centrale for udviklingen af BSM inden for ledelse, kvalitet, miljøhensyn og produktionsprocesser. I 2025/26 arbejder vi videre med implementeringen af ISO 45001 inden for arbejdsmiljøledelse, som skal bidrage til et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Ansvarlig leverandørstyring

En transparent og ansvarlig værdikæde

Tilgang og håndtering af påvirkninger

Ansvarlig leverandørstyring er en central del af vores forretningspraksis. Vi prioriterer at købe lokalt og regionalt inden for EU, hvor det er muligt, for at reducere transportrelateret miljøpåvirkning og støtte nærområderne. Vores indkøbspolitik er forankret i vores forretningsstrategi og Code of Conduct, som fastlægger klare retningslinjer for etisk forretningsadfærd, bæredygtighed og kvalitet.

Gennem aktiv dialog og samarbejde med leverandører sikrer vi overholdelse af vores standarder. Vores Code of Conduct udgør fundamentet for leverandørstyring og omfatter principper for etisk adfærd, menneskerettigheder, arbejdsmiljø, miljøhensyn og forretningsintegritet. Ved at integrere disse principper i indkøbsprocesser og leverandøraftaler mindsker vi risikoen for uretmæssig praksis i værdikæden.

Vi har haft fokus på at reducere klimaaftrykket fra vores materialeindkøb. Det giver os mulighed for at identificere produkter med lavere CO₂-belastning, træffe bedre beslutninger og samtidig tilbyde vores kunder mere bæredygtige alternativer.

Sidste års målsætninger

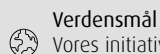
1. Afklare hvilke leverandører, som kan levere CO₂-data.
2. Styrke leverandørrelationer med øget fokus på Code of Conduct og ESG.

Status 2024/25

1. Vi har identificeret hvilke leverandører som kan levere Co₂-data, og hvilke, som er i proces med det.
2. Vi har brugt flere ressourcer på at øge fokus på leverandører med bæredygtig omstilling højt på dagsordenen. Her har vi blandt andet arbejdet med at de skal underskrive vores Code of Conduct.

Målsætninger 2025/26

1. Fortsat styrke leverandørrelationer med øget fokus på Code of Conduct og ESG.
2. Sikre, at mindst 80% af indkøbte varer omfattes af en underskrevet Code of Conduct.
3. Fortsat indsamle flere primære data for at styrke kvaliteten og effektiviteten i datastyringen.



Verdensmål

Vores initiativer understøtter Verdensmål 13 om klimainsats og Verdensmål 17 om partnerskaber.



SPOTLIGHT

Samarbejde med



Med ambitionen om at gøre klimadata mere tilgængelige for både kunder og organisation, indledte BSM i 2024 et samarbejde med Quantified Impacts – en platform, der hjælper produktionsvirksomheder med at beregne og formidle klimaaftryk.

Fra januar 2025 kan BSM nu oplyse klimatal direkte på fakturaerne. Forud for implementeringen gennemførte medarbejdere et kompetenceforløb i Q4 2024, der har styrket organisationens viden og evne til at anvende klimadata aktivt i dialogen med kunder. Fokus er at bruge tallene til at skabe reelle reduktioner og understøtte kundernes beslutninger.

Quantified Impacts fungerer i dag som videnpartner for BSM inden for bæredygtighed og spiller en central rolle i arbejdet med at imødekomme stigende kunde- og markedskrav.

- Som følge af samarbejdet har vi siden januar 2025 klimatal på fakturaer via QI's platform.
- Vi har styrket vores kompetencer i brugen af klimadata til at skabe reduktioner.
- Samarbejdet sikrer, at vi lever op til nuværende og fremtidige krav inden for bæredygtighed.

Klimaaftryk er blevet endnu en parameter, kunderne kan træffe beslutninger ud fra.



6 ESG Data

Regnskabspraksis for Scope 1, 2 og 3

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Regnskabspraksis og metode for klimaregnskab

Metode og værktøj til klimaregnskabet

Vi har udarbejdet dette års klimaregnskab ved hjælp af Klimakompasset, et beregningsværktøj baseret på GHG-protokollen, som er udviklet af Erhvervsstyrelsen i samarbejde med Energi-styrelsen og med støtte fra Industriens Fond. Data er primært indsamlet fra vores egne systemer og bygger hovedsageligt på aktivitets-baserede data kombineret med generiske emissionsfaktorer fra Klimakompasset. I tilfælde, hvor aktivitetsbaserede data ikke forelå, har vi anvendt monetære data, ligesom vi i enkelte tilfælde har kunne anvende specifikke emissionsfaktorer fra leverandører.

Metoden giver et samlet overblik over vores udledninger på tværs af scope 1, 2 og de mest relevante scope 3-kategorier. Beregningerne afhænger af vores indtastede data, og der kan være usikkerheder forbundet med brug af generiske emissioner, især for scope 3-udledninger. Resultaterne skal derfor betragtes som et kvalificeret estimat og ikke en fuldstændig præcis opgørelse. Regnskabet er ikke verificeret af tredjepart, men skal have til hensigt, at give et retvisende overblik over vores samlede udledninger.

Datakvalitet

I år har vi for første gang arbejdet med vores nye ERP-system, som giver os mere detaljerede og pålidelige data. Det har gjort det muligt at inddrage flere aktiviteter og kilder i opgørelsen, hvilket naturligt øger udledningen. Sidste års klimaregnskab betragter vi derfor som en test, mens årets regnskab udgør vores fremadrettede baseline. Vi vil løbende styrke datagrundlaget for at kunne levere endnu mere præcise tal.

Scope 1

Scope 1 er opgjort efter den aktivitetsbaserede metode. Det betyder, at udledningerne er beregnet direkte på baggrund af de faktiske mængder af brændsler, herunder naturgas til opvarmning, samt øvrige ressourcer, som vi selv har forbrugt. Forbrugsdata er hentet fra vores ERP-system og suppleret med relevante bilag som fakturaer og leverandøroplysninger.

Scope 2

Scope 2 er opgjort efter den aktivitetsbaserede metode. Det betyder, at udledningerne er beregnet direkte på baggrund af det faktiske forbrug af indkøbt elektricitet til virksomhedens drift. Forbrugsdata er hentet fra vores ERP-system og suppleret med oplysninger fra relevante energileverandører samt tilhørende fakturaer.

Scope 3

Scope 3 er det mest komplekse område at indsamle data til, da det dækker vores indirekte udledninger i hele værdikæden.

Vi har bestræbt os på at anvende aktivitetsbaserede data, og når det har været muligt leverandørspecifikke emissionsfaktorer, for at øge datakvaliteten. Der er imidlertid også områder, hvor vi ikke har haft adgang til tilstrækkeligt detaljerede data. I disse tilfælde har vi været nødt til at benytte monetære (spend-based) beregninger, hvor udledninger estimeres ud fra økonomiske transaktioner.

Nedenfor beskriver vi kort, hvordan data er indsamlet for de inkluderede kategorier, samt hvilke afgrænsninger vi har foretaget.

Regnskabspraksis og metode for klimaregnskab

Kategori 1

Indkøbte varer og tjenesteydelser

Til opgørelsen af udledninger i kategori 1 har vi anvendt en kombination af aktivitetsbaseret og monetær (spend-based) metode. Formålet er at opnå et retvisende billede af vores indkøbsrelaterede emissioner, samtidig med at datakvalitet og datatilgængelighed balanceres. Det er den samme tilgang, som vi anvendte sidste år, men med et særligt fokus på de indkøbte varer, der indgår i vores produktion, og som udgør 83,36% af vores samlede indkøb. For disse varer har vi så vidt muligt benyttet aktivitetsbaserede eller leverandørspecifikke data.

Datakvalitet har været et fokuspunkt i det forgangne år i forbindelse med implementeringen af vores nye ERP-system. Vi har en målsætning om fremadrettet at kunne øge datakvaliteten yderligere på dette område gennem de nye systemer, vi har investeret i.

Datagrundlaget stammer primært fra udtræk af vores ERP-system og i enkelte tilfælde direkte fra leverandører. Emissionsfaktorerne er hovedsageligt hentet fra Klimakompasset.

Kategori 2

Kapitalgoder

Udledninger i kategori 2 er opgjort udelukkende ved hjælp af en monetær (spend-based) metode. Beregningen bygger på vores afskrivninger på maskiner og øvrige anlægsaktiver, og emissionsfaktorer kommer fra Klimakompasset.

Kategori 3

Brændstof- og energirelaterede aktiviteter

Udledninger i kategori 3 er opgjort ved den aktivitetsbaseret metode. Hvor vi har haft adgang til konkrete aktivitetsdata, sammen med emissionsfaktorer fra Klimakompasset.

Kategori 4 & 9

Transport og distribution

(upstream & downstream)

Udledninger er beregnet med en spend-based tilgang for den transport, vi selv bestiller fra os til vores kunder, mens kundestyret transport ikke er medregnet. For råvaretransport til os har vi udarbejdet et estimat baseret på ugentlige aflæsninger kombineret med et spend-based estimat pr. tur. Kategorien er derfor forbundet med usikkerhed.

Kategori 5

Affald fra operationer

Udledninger er beregnet på baggrund af data leveret direkte fra vores affaldshåndterings-leverandør, STENA. Data dækker de mængder og typer af affald, vi har bortskaffet, eller som er genanvendt. Disse data er omregnet til CO₂e ved brug af emissionsfaktorer fra Klimakompasset.

Kategori 6

Forretningsrejser

Udledninger er beregnet med en spend-based tilgang.

Kategori 7

Medarbejderpendling

Udledninger er beregnet på baggrund af et spørgeskema, hvor alle nuværende med-arbejdere har angivet deres primære transportmetode til og fra arbejde. Svarene er anvendt til at udarbejde et årligt estimat for pendlingen. Beregningen bygger derfor på antagelser om faste transportmønstre og gennemsnitlige afstande, hvilket gør, at resultaterne er forbundet med en vis usikkerhed.

Kategori 8

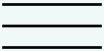
Lejede aktiver

(upstream)

Udledninger er beregnet med en spend-based tilgang og dækker primært vores leasingaftaler. Beregningerne er baseret på leasingudgifter kombineret med emissionsfaktorer fra Klima-kompasset.

Afgrænsning

Vi har ikke inkluderet kategori 10-15 i vores opgørelse. Det skyldes primært, at vi ikke har tilstrækkelig data eller indsigt i, hvordan de komponenter, vi producerer, videreforarbejdes, anvendes eller bortskaffes ved endt levetid i de slutprodukter, de indgår i. Derudover er enkelte kategorier vurderet som irrelevante for vores virksomhed, eksempelvis kategori 14 (Franchises), da vi ikke opererer med franchisemodeller.



Environmental Data

Dataoverblikket i tabellerne tager udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens 21 ESG-nøgletal og vores klimaregnskab fra Klimakompasset.

Enviornmental Data	Enhed	2023/24	2024/25 <i>Baseline</i>
Totale emissioner Scope 1, 2 & 3	t Co ₂ e	3.878,7*	4.567,05
Emissions Scope 1 (total)	t Co ₂ e	211,00	162,76
Varme og procesenergi brændsler (Scope 1)	t Co ₂ e	116,78	102,81
Procesudledning (Scope 1)	t Co ₂ e	84,15	65,37
Egne og leasede transportmidler (Scope 1)	t Co ₂ e	10,07	9,39
Emissions Scope 2 (total)	t Co ₂ e	99,69*	68,13
Emissions Scope 3 (total)	t Co ₂ e	3.567,98	4.336,16
Primære indkøb af råvarer til produktion	t Co ₂ e	3.050,63	3.807,04
Materialer (primære indkøb)	t Co ₂ e	2.432,14	3.606,45
Produkter og services (primære indkøb)	t Co ₂ e	618,49	200,59
Sekundære indkøb af hjælpematerialer og serviceydelser	t Co ₂ e	357,21	372,43
Transport (Scope 3)	t Co ₂ e	73,57	108,06
Egne og leasede transportmidler (Scope 3)	t Co ₂ e	3,10	2,88
Medarbejdertransport (Pendling)	t Co ₂ e	28,10	59,67
Varetransport til virksomhed	t Co ₂ e	4,17	21,47
Transport fra virksomhed til kunde	t Co ₂ e	38,28	24,04
Varme og procesenergi brændsler (Scope 3)	t Co ₂ e	17,86	14,81
Udledning fra forbrug af elektricitet (Scope 3)	t Co ₂ e	68,70	33,71
Samlet energiforbrug	GJ	4.924,27	4.842,49
Vandforbrug	m3	173	259
Vedvarende energiandel	%	47	53,8
Vedvarende elektricitetsandel	%	38	38,4
Total mængde af affald	Ton	462,49	376,63
Genanvendelsesprocent for affald (Reel genanvendelse)	%	96,85	96,17

*De totale emissioner for 2023/24 ændret, da beregningen dengang fejlagtigt blev baseret på markedsbaserede emissionsfaktorer i stedet for lokationsbaserede.

Social Data

Social Data er trukket fra interne systemer.

Social Data	Enhed	2023/24	2024/25
Total antal medarbejdere (Gms. fra virk.dk)	Antal	53	51
Antal fuldtidsansatte	Antal	49	45
Antal deltidsansatte	Antal	3	0
Antal lærlinge og elever	Antal	4	4
Antal fleksjobbere	Antal	2	2
Medarbejdere med anden kulturel baggrund end dansk	Antal	14	12
Gennemsnitsalder	År	40	39
Kønsdiversitet i organisationen	%	11	13,7
Kønsdiversitet i direktionen	%	0	0
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	%	16,7	0
Medarbejderomsætning	%	23,5	23,5
Fremmødeprocent	%	97,1	95,2
Sygefravær	%	2,9	4,8
Arbejdsulykker	Antal	2	3
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Gange	1,28	1,43
Lønforskel mellem køn (mænd har højeste gns. løn)	Gange	1,26	1,08

Governance Data

Governance Data er trukket fra interne systemer. Politikker videreudvikles løbende. Alle henvendelser om politikker bedes rettes til mathias@bsm.dk.

Governance Data	Enhed	2023/24	2024/25
Medlemmer i bestyrelsen	Antal	4	
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	25	25
CSR Politik		Ja	Ja
Code of Conduct		Ja	Ja
Politik for etik, anti-korruption og bestikkelse (fremgår i CoC og CSR politik)		Ja	Ja
Politik for at hindre seksuelle krænkelse og diskrimination (fremgår i CoC og CSR politik)		Ja	Ja
Politik for menneskerettigheder (fremgår i CoC og CSR politik)		Ja	Ja
Politik for børnearbejde- og tvangsarbejde (fremgår i CoC og CSR politik)		Ja	Ja
Personalepolitik		Ja	Ja
Politik for databeskyttelse (fremgår i Persondatapolitik)		Ja	Ja
GDPR politik (fremgår i Persondatapolitik)		Ja	Ja
Whistleblowerordning og politik		Ja	Ja
Indberetninger via Whistleblowerordning	Antal	0	0
Klima og miljøpolitik		Ja	Ja
Sundheds- og sikkerhedspolitik (fremgår i Health and safety politik)		Ja	Ja
Leverandørhåndtering/screening (foregår via bl.a. ISO-ledelsessystem og CoC)		Ja	Ja

Refleksioner

ESG rapport 2024/25

Når vi ser tilbage på det seneste år, står én erkendelse særligt klart: Udviklingen mod en mere ansvarlig og bæredygtig forretning er ikke en lige vej – og slet ikke en hurtig én. Det kræver tålmodighed, vedholdenhed og en vilje til hele tiden at tilpasse sig og lære undervejs.

Året har været præget af forandringer, både store og små, og netop i forandringerne ligger meget af læringen.

Vi har erfaret, at ansvarlighed ikke blot handler om systemer og data, men i høj grad om mennesker. Om at engagere, informere og skabe ejerskab. Det har været – og bliver fortsat – en afgørende del af arbejdet: At få hele organisationen med og gøre bæredygtighed og kvalitet til noget, der er forankret i hverdagen.

Det seneste år har ikke kun lært os noget om, hvor vi er – men også om, hvor vi gerne vil hen. Det har vist os vigtigheden af transparens, samarbejde og en åben dialog – både internt og med vores interessenter. For vi tror på, at det er gennem fælles forståelse og fælles ansvar, at vi for alvor kan skabe langsigtede forandringer.

Når vi ser fremad mod det kommende år og videre, gør vi det med ydmyghed – men også med optimisme. Vi ved, at der stadig er meget at lære og mange skridt, der skal tages. Men vi har også opbygget et stærkere fundament og en større indsigt, som vi kan bygge videre på.

Vi vil fortsætte med at forbedre os, stille spørgsmål og handle proaktivt. Det er den tilgang, der skal bringe os videre – ikke kun som virksomhed, men som en del af en større bevægelse mod en mere ansvarlig fremtid.

Tak fordi du kiggede med i vores ESG-univers

Rapporten afspejler vores fremskridt, de aktuelle udfordringer og vores ambition om løbende forbedring

ESG-området rummer komplekse problemstillinger, som ingen kan løse alene. Vi er overbeviste om, at reel forandring skabes i fællesskab, og vi ønsker, at rapporten kan fungere som et afsæt til nye dialoger og fælles løsninger.

Har du spørgsmål, input eller lyst til at udforske vores tilgang, er du meget velkommen til at tage kontakt.

Vi ser frem til at høre fra dig.

ESG Rapporten

Periode 1. maj 2024 til
30 april 2025

Metode Erhvervsstyrelsens
ESG-skabelon

Hold kontakten med os

